

**Next Level
Psychologie & Business
neu gedacht**

BWL, Business, Psychologie, MindChange und Veränderungsmanagement

Coach *In*
black & *pink*



MARTIN MÖSCH & INGA BRÄU

CoachIn black&pink

Über uns

Wir verbinden Psychologie & BWL – für moderne Führung, klare Entscheidungen und wirksame Zusammenarbeit.

Erfolg beginnt im Kopf – und zeigt sich in Ergebnissen. CoachIn black&pink steht für Inga & Martin, für die anziehende Polarität von Mann & Frau, für Yin & Yang, für black & pink, für BWL & Psychologie, für Veränderungsprozesse, Business & Privat, für Wachstum, beruflichen Erfolg, Finanzkraft, Entschleunigung, innere Ruhe & Work-Love-Balance, für Bildung, Training, Coaching-Praxis im Tun & Handeln.

Zwei Coaches, Trainer & UnternehmerInnen mit Leidenschaft für Entwicklung, Wirkung und Erfolg. black & pink steht für Zahlen & Emotionen, Strategie & Empathie, Business & Menschlichkeit. Unsere Mission: Menschen befähigen, wirtschaftlich klug und psychologisch wirksam zu handeln.

Unsere Vision:

Durch unsere Veränderungsprozesse durften wir unseren gemeinsamen Weg kennen und lieben lernen. Wir stehen für A wie Authentizität und Aufrichtigkeit über E wie Empathie, K für Kompetenz, L für Liebe, P für Prozess, S für Selbstwert, T für Training, V für Veränderung, W für Wandel und Z für Zusammenarbeit und Zukunft. Wir bündeln unsere Leidenschaft, Erfahrung und Klarheit, um mit Ihnen gemeinsam einen wundervollen, strategischen Weg zu gehen – offen, transparent und auf Augenhöhe.

Wandel gestalten

Wissen allein reicht nicht. Echte Veränderung entsteht erst durch Anwendung.

Unser Anspruch ist es, Ihnen nicht nur fundiertes Wissen in BWL, Business, Psychologie und Veränderungsmanagement zu vermitteln, sondern Ihnen auch Raum für persönliche Entwicklung, praxisnahe Erfahrungen und nachhaltige Transformation zu bieten.

In unseren Trainings und Coachings bauen wir Ihre fachliche Kompetenz aus und begleiten Sie auf dem Weg zu mehr Selbstwirksamkeit.

UNSER MODULSYSTEM

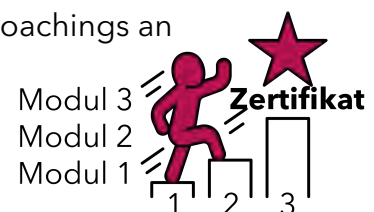
Jedes Modul kann einzeln gebucht werden, oder Sie sichern sich die komplette Reihe für eine umfassende Kompetenzentwicklung.

Nach Abschluss aller drei Module & einer begleiteten Case-Review-Fallanalyse erhalten Sie ein Zertifikat als Nachweis Ihrer erworbenen Expertise.

Ergänzend dazu bieten wir exklusiv zusätzlich individuelle 1:1 Einzelcoachings an

– für alle, die tiefer eintauchen & ihr persönliches Wachstum gezielt vorantreiben möchten.

Buchbar ab 5 Terminen.



UNSERE REFERENZEN

- Vertrauen durch Erfahrung

Unsere Arbeit verbindet betriebswirtschaftliche Kompetenz mit psychologischem Tiefgang. Seit vielen Jahren begleiten wir Unternehmen, Institutionen und Bildungseinrichtungen in ganz Deutschland bei der Entwicklung von Führungskräften, Teams und Organisationen.

Unsere Seminare, Coachings und Beratungen schaffen ein tiefes Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge, Managemententscheidungen und strategische Prozesse - verbunden mit den Werkzeugen der modernen Psychologie, um Veränderung wirklich wirksam zu gestalten.

Unsere Arbeit vereint wirtschaftliche Expertise, psychologische Kompetenz und pädagogische Erfahrung - praxisnah, fundiert und immer mit dem Menschen im Mittelpunkt.

Ausgewählte Unternehmens- & Coachingreferenzen

Coaching, Consulting & Wirtschaftskompetenz

- Tätigkeiten in Steuer- und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften seit 1995
- Zertifizierte Business Coaches (BZTB - www.bztb.de)
- Langjährige freiberufliche Tätigkeiten in Unternehmensberatung, Leadership-Coaching und Change-Management

Lehrerfahrungen & Trainingskompetenz

- StBGmbH Kühn, Lahr / Staufen
- Dr. Krein & Partner
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Mainz
- Zott GmbH & Co. KG (Sahnejoghurt),
Mertingen
- Bau- und Sparverein, Dortmund
- EnBW Energie Baden-Württemberg AG,
Stuttgart / Karlsruhe
- LIST Bau- und Immobilienkompetenz
- Thyssen Krupp AG - Elevator & Marine
Systems
- Q-Cells GmbH, Deutschland
- Ortenau Klinikum, Offenburg
- Millionärin von nebenan - Goldbunt
GmbH (www.goldbunt.de/mvn)
- snt Deutschland AG
- Bentley InnoMed GmbH
- Arthrex GmbH (Medizintechnik)

Private Hochschulen & Akademien (Auszug)

- ESM Akademie, Nürnberg
- Ascenso Medienakademie, Mallorca
- Haufe Akademie, Deutschland
- DB Training, Deutschland
- IHK Freiburg und Offenburg
- Gewerbeakademie Freiburg und Offenburg
- Steuerberaterkammern Deutschland /
Schweiz
- uvm.

Staatliche Hochschulen

- Duale Hochschule Baden-Württemberg
Stuttgart - Fachbereich Wirtschaftsinformatik
- Duale Hochschule Villingen-Schwenningen -
Fachbereich Wirtschaftsinformatik

Staatliche und private berufliche Schulen

- Friedrich-Weinbrenner-Gewerbeschule,
Freiburg
- Walther-Rathenau-Gewerbeschule, Freiburg
- Max-Weber-Schule, Freiburg
- Berufskolleg Glockenspitze, Krefeld
- ISW Freiburg | Angell Freiburg
- FBD Fachschule für Betriebswirtschaft &
Datenverarbeitung (Freiburg / Stuttgart)
- SWA - Steuer- und Wirtschaftsakademie
Deutschland

Unser Anspruch

Unsere Zusammenarbeit mit führenden Unternehmen, Hochschulen und Akademien steht für Qualität, Verlässlichkeit und gelebte Veränderungskompetenz. Ob in der Wirtschaft, Bildung oder Verwaltung - CoachIn black&pink steht für professionelles Coaching, klare Führung und nachhaltige Entwicklung.

Best of Modern Leadership



Psychologie trifft BWL - das Beste aus beiden Welten.

Leadership Special by CoachIn black&pink

Flyer-Download

Das Beste aus beiden Welten – Führung verändert sich – schneller, komplexer, menschlicher. Klassische Modelle stoßen an ihre Grenzen. Moderne Leadership braucht neue Perspektiven, psychologische Tiefe und ökonomische Klarheit. Wer Menschen wirksam führen will, muss Verstand und Herz verbinden, Kennzahlen lesen und Emotionen verstehen, Strategie denken und Wandel gestalten.

Dieses Leadership Special vereint psychologische Tiefe und betriebswirtschaftliche Klarheit – kompakt, praxisnah und auf den Punkt. Lernen Sie, Menschen und Zahlen zu verstehen, Potenziale zu entfalten und Wandel gezielt zu gestalten.

Das Ergebnis:

Führung mit Klarheit, Empathie und Wirkung – für nachhaltigen Unternehmenserfolg und eine moderne Führungskultur.

Modul 1 - Modern Leadership Basic

eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

Neue Führung braucht neue Perspektiven

- Aktuelle und zukünftige Leadership-Trends
- Psychologische Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Unternehmensführung erkennen und nutzen
- Persönlichkeitsstile der Führung und der Mitarbeitenden erkennen
- Menschen verstehen, Potenziale wecken und gezielt fördern

Führen mit Zahlen – verstehen, was Zahlen bewirken und auslösen

- Wirtschaftliche Zusammenhänge klar und praxisnah erklärt
- KPIs, EBIT, EBITDA, Rentabilität, Wirtschaftlichkeit, Deckungsbeitrag und Break-even-Point einfach verstehen und sinnvoll anwenden
- Wirtschaften begreifen – mit Überblick, Klarheit und Wirkung

Modul 2 - MindChange Controlling Expert

eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

Controlling als strategisches Steuerungsinstrument für Empathische Führungsentscheidungen nutzen

- Erfolgsmessung und Strategie durch Controlling
- Empathische Führungsentscheidungen statt Kontrolle
- Motivation und Leistungssteigerung messbar machen – für nachhaltigen Erfolg und klare Führungsergebnisse

Führen heißt verstehen, nicht kontrollieren – Empathie als Schlüssel für Motivation und Leistungsbereitschaft

- Mindset der Führung und des Unternehmens
- Emotionale Führung und emotionales Lernen
- MindChange Psychologie als Basis für Wandel und Wachstum
- Growth Mindset als Schlüssel für nachhaltigen Unternehmenserfolg

Modul 3 - Growth Leadership Professional

eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Mindset, Psychologie & Unternehmenserfolg

Dieses Coaching-Modul zeigt, wie Growth Mindset, moderne Psychologie und betriebswirtschaftliches Denken den Unterschied machen, zwischen Führung, die verwaltet, und Leadership, die inspiriert.

Anhand Ihrer individuellen Praxisfälle reflektieren Sie Ihr Führungsverhalten, entwickeln Ihr Mindset weiter und verankern Leadership als innere Haltung. Ihre psychologischen Erkenntnisse verbinden sich mit Ihrer wirtschaftlichen Klarheit – Ihre betriebswirtschaftlichen Ziele stehen im Einklang mit Ihrer menschlichen Wirkung.

Führung leben – bewusst, empathisch und ökonomisch wirksam. Für eine nachhaltige Entwicklung von Mensch & Unternehmen.

Psychologie für Führungskräfte



Psychologie verstehen - Menschen wirksam führen

Flyer-Download

Zukunftsorientierte Führung wirkt durch Haltung – sie entsteht durch Persönlichkeit, psychologisches Feingefühl und klare Werte. In Zeiten dynamischer Veränderung, steigender Komplexität und wachsender Erwartungen sowie Kostendruck wird klar: Fachkompetenz allein reicht nicht mehr aus. Was wirklich zählt, ist die Fähigkeit, Menschen zu verstehen – mit all ihren Bedürfnissen, Motiven, Wünschen und Reaktionen. Dieses Seminar verbindet psychologisches Know-how mit praktischer Führungskompetenz. Sie lernen, wie Sie menschliches Verhalten lesen, deuten und beeinflussen können – mit dem Ziel, Ihre Mitarbeitenden gezielter zu führen, zu motivieren und in ihrer Entwicklung zu unterstützen, um ihren ökonomischen Erfolg zu steigern. Entdecken Sie, wie Sie durch psychologisches Verständnis Ihre Führungswirkung deutlich erhöhen, Konflikte klug meistern und Teams nachhaltig stärken. Für eine Führung, die inspiriert und verbindet. Klarer. Menschlicher. Wirksamer.

Modul 1 - Basic

eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

Menschliches Verhalten lesen lernen –
Psychologische Grundlagen für wirksame Führung

Sie lernen, was Mitarbeitende antreibt, hemmt oder motiviert – und welche Auswirkungen Ihre eigene Haltung und Wahrnehmung auf die Zusammenarbeit haben.

- Grundlagen der Psychologie für Führungskräfte
- Selbstwahrnehmung und Selbstführung
- Psychologische Erklärungsmodelle menschlichen Verhaltens
- Eigene Wahrnehmungs- und Verhaltensmuster reflektieren
- Persönlichkeitsstile erkennen und Mitarbeitenden Potentiale steigern

Ein psychologisches Fundament für Ihre Führungsarbeit legen und Anwendungsmöglichkeiten im Alltag erkennen.

Modul 2 - Expert

eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

Vertiefung Modul 1 – Psychologisches Wissen in die Führungspraxis übersetzen

Im zweiten Modul übertragen Sie psychologische Erkenntnisse gezielt in Ihre Führungsrolle. Sie entwickeln ein feineres Gespür für unterschiedliche Persönlichkeitstypen, lernen motivierende Führung kennen und trainieren, wie Sie mit psychologisch anspruchsvollen Situationen – wie Kritik, Konflikt oder Veränderung – souverän umgehen.

- Motivation und Leistungssteigerung im Team
- Kommunikation und Konfliktlösung
- Psychologisches Verständnis für Teamdynamiken
- Umgang mit Veränderung und Veränderungspsychologie

Ihre Führungskompetenz durch psychologische Werkzeuge vertiefen und emotionale Intelligenz in der Führungspraxis wirksam einsetzen.

Modul 3 - Professional eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Tag der mutigen Schritte – Maximale Praxis – nachhaltiger Lernerfolg!

In diesem interaktiven Online-Coaching setzen wir das erlernte psychologische Wissen direkt in die Praxis um. Anhand Ihrer Fallbeispiele und durch gezieltes Gruppen-Coaching entwickeln Sie maßgeschneiderte Strategien für Ihren Führungsalltag.

- Interaktives Gruppen-Coaching mit Praxisfällen
- Sie wenden die psychologischen Kenntnisse auf ihre täglichen Herausforderungen an
- Sie optimieren Ihre individuellen Führungsmethoden

Wir begleiten Sie dabei professionell, stärken Ihre selbstgewählte Rolle als Führungskraft und schaffen einen geschützten Raum für Austausch, Reflexion & praxisnahe Entwicklung Ihrer Führungsexzellenz.

Psychologie für die Assistenz



**Menschen verstehen. Zusammenarbeit stärken.
Wirkung entfalten.**

Flyer-Download

Erfolgreiche Assistenz lebt von Feingefühl, Klarheit und psychologischem Verständnis. In einer Arbeitswelt voller Veränderung, Tempo und hoher Erwartungen zählt längst mehr als Organisationstalent – entscheidend ist, wie gut Sie Menschen verstehen, kommunizieren und Ihre Wirkung gezielt einsetzen. Dieses Seminar verbindet psychologisches Know-how mit den Anforderungen moderner Assistenzarbeit. Sie lernen, menschliches Verhalten zu lesen, zu deuten und positiv zu beeinflussen – für eine souveräne Zusammenarbeit mit Führungskräften, KollegInnen und Teams. In der Assistenzrolle sind oft diplomatisches Geschick, Coaching-Fähigkeiten und Vertraulichkeit gefragt. In diesem Spannungsfeld vermittelt das Seminar, wie Sie psychologisches Wissen gezielt einsetzen, um Ihr Verhalten an unterschiedliche Menschen und Situationen anzupassen. Erkennen Sie, was Menschen antreibt, wie Sie auf verschiedene Persönlichkeitstypen eingehen, und Konflikte konstruktiv meistern. Entwickeln Sie Ihre persönliche Wirkung, kommunizieren Sie klarer und gestalten Sie Beziehungen bewusst – für mehr Leichtigkeit, Stärke und Erfolg in Ihrer Rolle. Klarer. Menschlicher. Wirksamer. Psychologie, die den Unterschied macht – im Office und im ganzen Unternehmen. Menschen verstehen. Zusammenarbeit stärken. Wirkung entfalten.

Modul 1 - Basic

eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

Menschliches Verhalten lesen lernen –
im Unternehmen – als Mitarbeitende in der
Assistenz und im Team

Sie erfahren, was Mitarbeitende antreibt, hemmt
oder motiviert – welche Auswirkungen Ihre eigene
Haltung und Wahrnehmung auf die Zusammen-
arbeit haben.

- Grundlagen der Psychologie für die Assistenz
- Psychologische Erklärungsmodelle menschlichen Verhaltens – Entwicklungspsychologie
- Selbstwahrnehmung und Selbstführung
- Eigene Wahrnehmungs- und Verhaltensmuster reflektieren
- Persönlichkeitsstile und Persönlichkeitstypen erkennen
- Unterschiedliche Persönlichkeiten im Job – wie kann auch schwierige Zusammenarbeit gelingen?
- Psychologisches Verständnis für Teamdynamiken

Modul 2 - Expert

eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

Vertiefung Modul 1 – psychologisches Wissen
gezielt in Ihr tägliches Business umsetzen

Im zweiten Modul übertragen Sie psychologische Erkenntnisse gezielt in Ihre Rolle im Bereich der Assistenz im Unternehmen.

- Motivation und Leistungssteigerung im Unternehmen und Ihrem Team aus Sicht der Assistenz
- Positive Kommunikation und gelungene Konfliktlösung – Stresssituationen begegnen und selbstbestimmt gestalten
- Umgang mit Veränderung und Veränderungspsychologie
- Eigene Denk- und Glaubenssätze reflektieren
- GestalterIn der eigenen Rolle sein – souveräner Umgang mit Kritik – Durchsetzungsvermögen und ein konstruktives, positives Mindset etablieren
- Resilienz üben – und in der Assistenz, in der unterstützenden Führungsrolle die Zukunft effizient, gesund und motiviert mitgestalten

Modul 3 - Professional eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Tag der mutigen Schritte – Maximale Praxis – nachhaltiger Erfolg!

In diesem interaktiven Online-Coaching setzen wir das erlernte psychologische Wissen direkt in die Praxis um. Anhand Ihrer Fallbeispiele und durch gezieltes Gruppen-Coaching entwickeln Sie maßgeschneiderte Strategien für Ihren Alltag in der Assistenz.

- Interaktives Gruppen-Coaching mit Praxisfällen
- Sie wenden die psychologischen Kenntnisse auf ihre täglichen Herausforderungen an
- Sie optimieren Ihre individuellen Arbeitsmethoden

Wir begleiten Sie auf dem Weg zu mehr Klarheit, Selbstwirksamkeit und innerer Stärke – für eine Assistenz, die souverän wirkt und verbindet.

Psychologie für weibliche Führungskräfte



Flyer-Download

Frauen bewegen sich nach wie vor in einer Welt, die von männlich geprägten Strukturen bestimmt wird. Zwischen Karriere und Familienverantwortung meistern sie täglich eine enorme Doppelbelastung – und leisten oft mehr, ohne dass es gesehen wird. Viele passen sich männlichen Führungsbildern an und verlieren dabei ihre eigene weibliche Kraft. Dabei liegt gerade in dieser Kraft ein unschätzbares Potenzial: Frauen führen anders – empathisch, intuitiv, reflektiert. Sie bringen emotionale Intelligenz, neue Perspektiven und ihr feines Gespür in die Führung – dabei stärken sie nicht nur ihre Teams und Organisationen, sondern auch sich selbst. Diese Seminarreihe richtet sich an Frauen mit Führungsverantwortung, die ihre psychologische Führungsintelligenz vertiefen und ihre weibliche Energie bewusst leben wollen – jenseits von Rollenzwängen und Klischees. Durch Reflexion, Selbsterkenntnis und praxisnahe Impulse entwickeln Sie eine klare, souveräne und authentisch weibliche Führungspersönlichkeit. Ob neu in der Rolle oder erfahren – hier gewinnen Sie Wirksamkeit, Gestaltungsfreiheit und innere Gelassenheit. Für Frauen, die führen wollen, wie sie sind – mit Herz, Präsenz und weiblicher Kraft. Frauen führen anders – Männer auch! Gemeinsam entsteht Stärke!

Modul 1 - Basic

eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

Psychologische Grundlagen für weibliche Führung

In diesem Modul legen Sie das psychologische Fundament für Ihre weibliche Führungskompetenz. Sie lernen Persönlichkeitstypen zu erkennen und Ihre Kommunikation gezielt und wirkungsvoll zu gestalten.

- Männlich-weibliche Perspektiven:
Nutzen Sie die Stärken beider Führungsansätze.
- Macht des Mindsets:
Entwickeln Sie ein starkes, resilientes und positives Mindset und lernen Sie, dieses bei Ihren MitarbeiterInnen zu erkennen und zu fördern.
- Positive Psychologie:
Setzen Sie Ihre Stärken gezielt für Wachstum und Erfolg ein – sowohl für sich selbst als auch für Ihre MitarbeiterInnen.
- Stärken weiblicher Führung:
Bringen Sie Ihre einzigartigen weiblichen Führungsqualitäten authentisch zur Geltung.

Modul 2 - Expert

eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

Vertiefung Modul 1

Individuelle weibliche Führungsqualitäten

- Motivationsstrategien:
Erkennen Sie verschiedene Motivationsstile und Motivationstypen und setzen Sie gezielte Motivationsansätze ein, um Ihre MitarbeiterInnen individuell zu fördern und zu inspirieren.
- Mindchange – Veränderung durch Denkmuster:
Steigern Sie Erfolg und Zusammenarbeit durch gezielte Denkanstöße.
- Resilienz für starke Führungskräfte: Stärken Sie Ihre innere Widerstandskraft und führen Sie mit Ruhe, Gelassenheit und weiblicher Kraft in herausfordernden Zeiten.
- Führen aus weiblicher Kraft: Gestalten Sie Ihre Führung authentisch, mit Herz und Energie – und kombinieren Sie weibliche und männliche Qualitäten für eine ganzheitliche Führung.

Modul 3 - Professional eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Tag der mutigen Schritte – Maximale Praxis – nachhaltiger Erfolg!

In diesem interaktiven Online-Coaching setzen wir das erlernte psychologische Wissen direkt in die Praxis um. Durch Ihre Fallbeispiele und gezieltes Gruppen-Coaching entwickeln Sie maßgeschneiderte Strategien für Ihren Führungsalltag.

- Interaktives Gruppen-Coaching mit Praxisfällen
- Sie wenden die psychologischen Kenntnisse auf Ihre realen Herausforderungen an.
- Sie optimieren Ihre individuellen weiblichen Führungsmethoden

Wir begleiten Sie dabei professionell, stärken Ihre selbstgewählte Rolle als weibliche Führungskraft und schaffen einen geschützten Raum für Austausch, Reflexion & praxisnahe Entwicklung Ihrer Weiblichkeit & Führungsexzellenz.

Psychologie für AusbilderInnen



Erfolgreich begleiten, motivieren & führen

Flyer-Download

Junge Talente sind die Zukunft Ihres Unternehmens – sie zu fördern, wird jedoch zunehmend komplexer: Digitalisierung, KI, ständige Erreichbarkeit, gesellschaftlicher Wandel und sich verändernde Werte erfordern heute weit mehr als fachliches Know-how. Gefragt sind psychologisches Verständnis, Kommunikationsstärke und ein feines Gespür für den Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitsstrukturen. Unsere dreiteilige Seminarreihe unterstützt Sie als AusbilderIn dabei, psychologisches Wissen gezielt einzusetzen, um Auszubildende individuell zu motivieren, wirksam zu begleiten und langfristig zu binden. Für eine moderne Ausbildungskultur, die auf Klarheit, Wertschätzung und nachhaltigen Erfolg setzt.

Modul 1 - Basic

Modul 1 - Basic

Eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

Die psychologische Basis erfolgreicher Ausbildung

- Wie beeinflussen AusbilderInnen & Auszubildende den Unternehmenserfolg?
- Positive Psychologie als Erfolgsfaktor: Wie stärken Sie Lernmotivation & Unternehmenswachstum?
- Die Macht des Mindsets: Wie behindert ein negatives Denken den Lernerfolg – & wie kann man es wandeln?
- Lernpsychologie & Lernstile: VAKOG-Modell & individuelle Lernstrategien in der Praxis
- Persönlichkeitstypen erkennen & gezielt kommunizieren: Wie passen Sie Ihre Motivationstechniken an?

Modul 2 - Expert

Eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

Vertiefung & individuelle Führung von Azubis

- Persönlichkeitsstile: Menschen verstehen lernen
- Business-Kommunikation mit Fokus auf die Ausbildung: Klare, wertschätzende & zielgerichtete Gesprächsführung
- Motivationsstrategien für verschiedene Lern- & Persönlichkeitstypen
- Mind-Change: Erfolg durch gezielte Veränderung von Denkmustern
- Veränderungspsychologie: Wie entwickeln sich Nachwuchsführungskräfte der Zukunft?
- Resilienz für AusbilderInnen & Azubis: Umgang mit Herausforderungen & Stress
- Zukunftspsychologie: Was erwarten die kommenden Generationen von Ausbildung & Arbeit?
- Nachhaltigkeit in der Ausbildung: Wie sorgen wir für langfristigen Lernerfolg?

Modul 3 - Professional eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Tag der mutigen Schritte – Maximale Praxis – nachhaltiger Erfolg!

In diesem interaktiven Online-Coaching setzen wir das erlernte psychologische Wissen direkt in die Praxis um. Durch Ihre Fallbeispiele & gezieltes Gruppen-Coaching entwickeln Sie maßgeschneiderte Strategien für Ihren Ausbildungsalltag.

- Interaktives Gruppen-Coaching mit Praxisfällen
- Anwendung der psychologischen Erkenntnisse auf reale Herausforderungen
- Individuelle Optimierung Ihrer Methoden zur Förderung des Lernerfolgs

Wir begleiten Sie dabei professionell, stärken Ihre individuelle Rolle als AusbilderIn und schaffen einen geschützten Raum für Austausch, Reflexion und praxisnahe Entwicklung.

Psychologie für AusbilderInnen



in Steuer- & Rechtsanwaltskanzleien
Erfolgreich begleiten, motivieren & führen

Flyer-Download

Junge Talente sind die Zukunft Ihrer Kanzlei – doch diese zu fördern, ist heute komplexer denn je: Gesetzesflut, Digitalisierung, KI, Smartphone-Dauerpräsenz sowie ein tiefgreifender Wertewandel erfordern nicht nur Fachwissen, sondern vor allem Fingerspitzengefühl im Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitsstrukturen. Unsere dreiteilige Seminarreihe unterstützt Sie als AusbilderIn dabei, psychologisches Knowhow gezielt einzusetzen, um Auszubildende typengerecht zu motivieren, zu begleiten und langfristig zu binden. Für innovative Ausbildung mit Klarheit, Wertschätzung und nachhaltigem Erfolg.

Modul 1 - Basic

Modul 1 - Basic
Eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

Die psychologische Basis erfolgreicher Ausbildung

- Wie beeinflussen AusbilderInnen & Auszubildende den Unternehmenserfolg?
- Positive Psychologie als Erfolgsfaktor: Wie stärken Sie Lernmotivation & Unternehmenswachstum?
- Die Macht des Mindsets: Wie behindert ein negatives Denken den Lernerfolg – & wie kann man es wandeln?
- Lernpsychologie & Lernstile: VAKOG-Modell & individuelle Lernstrategien in der Praxis
- Persönlichkeitstypen erkennen & gezielt kommunizieren: Wie passen Sie Ihre Motivationstechniken an?

Modul 2 - Expert

Eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

Vertiefung & individuelle Führung von Azubis

- Persönlichkeitsstile: Menschen verstehen lernen
- Business-Kommunikation mit Fokus auf die Ausbildung: Klare, wertschätzende & zielgerichtete Gesprächsführung
- Motivationsstrategien für verschiedene Lern- & Persönlichkeitstypen
- Mind-Change: Erfolg durch gezielte Veränderung von Denkmustern
- Veränderungspsychologie: Wie entwickeln sich Nachwuchsführungskräfte der Zukunft?
- Resilienz für AusbilderInnen & Azubis: Umgang mit Herausforderungen & Stress
- Zukunftspsychologie: Was erwarten die kommenden Generationen von Ausbildung & Arbeit?
- Nachhaltigkeit in der Ausbildung: Wie sorgen wir für langfristigen Lernerfolg?

Modul 3 - Professional eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Tag der mutigen Schritte – Maximale Praxis – nachhaltiger Erfolg!

In diesem interaktiven Online-Coaching setzen wir das erlernte psychologische Wissen direkt in die Praxis um. Durch Ihre Fallbeispiele & gezieltes Gruppen-Coaching entwickeln Sie maßgeschneiderte Strategien für Ihren Ausbildungsalltag.

- Interaktives Gruppen-Coaching mit Praxisfällen
- Anwendung der psychologischen Erkenntnisse auf reale Herausforderungen
- Individuelle Optimierung Ihrer Methoden zur Förderung des Lernerfolgs

Wir begleiten Sie dabei professionell, stärken Ihre individuelle Rolle als AusbilderIn und schaffen einen geschützten Raum für Austausch, Reflexion und praxisnahe Entwicklung.

Mind Change



Ihr Weg zur inneren Stärke und Flexibilität

Flyer-Download

Veränderung beginnt im Kopf – und wirkt im ganzen Unternehmen. Unternehmen stehen heute mehr denn je unter Druck: Digitalisierung, Fachkräftemangel, KI, Kosteneffizienz, Komplexität, Generationenwandel. Wer hier erfolgreich sein will, braucht nicht nur Prozesse, Tools und Strategien, sondern Menschen mit innerer Stärke, mentaler Beweglichkeit und dem Mut zur Veränderung. Mind Change ist ein praxisnahes Seminar, das Mitarbeitende, Teams und Führungskräfte in ihrer Veränderungsfähigkeit stärkt – von innen heraus. Es vermittelt psychologisches Know-how, neurowissenschaftliche Erkenntnisse und wirksame Methoden für eine zukunftsorientierte, resiliente und agile Unternehmenskultur. Teilnehmende lernen, Denk- und Verhaltensmuster zu erkennen, emotionale Dynamiken zu verstehen und Veränderungen konstruktiv zu gestalten – im Team, in der Organisation und bei sich selbst. Denn: Wer seine innere Haltung verändert, wirkt stärker nach außen – beruflich wie privat. Mind Change ist nicht nur ein Seminar. Es ist ein strategischer Hebel für mehr Wirksamkeit, Zusammenhalt und echte Weiterentwicklung. Klarer denken. Menschlicher führen. Nachhaltiger handeln – im Unternehmen und im Leben.

Modul 1 - Basic

eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

Zugang zur Veränderung –
Psychologie trifft Haltung

Verstehen Sie, was Veränderung auf psychologischer Ebene bedeutet – bei sich selbst und bei anderen. Lernen Sie, mentale Komfortzonen zu erkennen, Widerstände zu entschlüsseln und Denkweisen konstruktiv zu hinterfragen. Dieses Modul schafft die Basis: für nachhaltige Transformation, für innere Beweglichkeit und für eine Haltung, die Wandel nicht fürchtet, sondern gestaltet.

Inhalte:

- Grundlagen des Mind Change
- Psychologie der Veränderung
- Komfortzonenmodell & Glaubenssätze
- Erste Tools zur kognitiven Umstrukturierung

Modul 2 - Expert

eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

Psychologische Tiefe –
Emotionen verstehen, Wirkung entfalten

Tauchen Sie ein in die psychologischen Mechanismen menschlichen Verhaltens und entwickeln ein differenziertes Verständnis für emotionale Reaktionen, Denkverzerrungen und innere Antriebe – bei sich selbst und bei anderen. Ob im Team, in der Kommunikation mit KollegInnen oder im Umgang mit anspruchsvollen Veränderungssituationen: Wer Motive erkennt und emotionale Dynamiken versteht, kann gezielter handeln, Konflikte deeskalieren und Potenziale entfalten – beruflich wie persönlich.

Inhalte:

- Unbewusste Motive und Werte in Organisationen
- Kognitive Verzerrungen & Entscheidungslogiken
- Persönlichkeitsstile erkennen und verstehen
- Emotionales Lernen & Neuroplastizität
- Growth Mindset & Selbstwirksamkeit
– stärken, fördern, leben

Modul 3 - Professional eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Transfer & Integration – Veränderung verankern – gemeinsam wachsen

In diesem interaktiven Online-Coaching reflektieren Sie Ihre Erfahrungen, vertiefen Ihre Erkenntnisse und erarbeiten gemeinsam Lösungen für Ihre individuellen Herausforderungen. Dabei profitieren Sie von kollegialem Feedback, gezielten Impulsen und individueller Beratung durch den Coach.

Inhalte:

- Interaktives Fallcoaching & Reflexion
- Agile Mindsets und Iteration
- Feedbackprozesse & soziale Unterstützung
- Strategien für nachhaltige Veränderung

BWL & Management *Essentials*



Praxisrelevant, kompakt und verständlich

Flyer-Download

Betriebswirtschaft klingt oft nach trockenen Zahlen und staubigen Bilanzen. Doch in Wahrheit ist sie der Motor für unternehmerischen Erfolg. Wer die Grundlagen der BWL beherrscht, kann Managemententscheidungen einordnen, Strategien verstehen und Unternehmensprozesse aktiv mitgestalten – sei es als Führungskraft, Teamleitung oder engagierte Mitarbeitende. Betriebswirtschaftliches Verständnis bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, Potenziale zu nutzen und Zukunft bewusst zu gestalten. Im Rahmen dieser betriebswirtschaftlichen Weiterbildung entwickeln Sie praxisrelevante Fähigkeiten im Umgang mit Kennzahlen und wirtschaftlichen Zusammenhängen. Begriffe wie Rentabilität, Liquidität, Cashflow oder Deckungsbeitrag werden für Sie transparent und Sie erkennen, wie diese Größen operative und strategische Entscheidungen beeinflussen. Mit BWL Essentials sind Sie in der Lage, strukturiert betriebswirtschaftliche Informationen aufzubereiten, fundierte Maßnahmen vorzubereiten und Ihre Position im Unternehmen nachhaltig zu stärken. So gewinnen Sie Sicherheit im Umgang mit Zahlen und schaffen Klarheit für nachhaltige Entscheidungen. Darüber hinaus erweitern Sie Ihre Perspektive auf wirtschaftliche Zusammenhänge, schärfen Ihr Profil im Unternehmen und leisten einen aktiven Beitrag zu langfristigem Erfolg.

Modul 1 - Basic

eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

BWL verstehen – Wirtschaft begreifen

Sie erhalten eine Einführung in die zentralen Themen der Betriebswirtschaftslehre und erkennen, wie Unternehmen und Organisationen aufgebaut und gesteuert werden. Begriffe wie Rentabilität, Produktivität, Liquidität und Cashflow werden für Sie greifbar und verständlich.

Inhalte:

- Einführung in die BWL
- Was bedeutet wirtschaften?
- Aufbau & Steuerung eines Unternehmens
- Zentrale Begriffe: Rentabilität, Produktivität, Liquidität, Cashflow, EBIT, Deckungsbeitrag, Break-Even
- Rechnungswesen als Informations- & Steuerungssystem
- Erstellung einer eigenen „Rentabilitätsvorschau“

Modul 2 - Expert

eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

**Von Zahlen zu Entscheidungen –
das 1x1 der Unternehmenssteuerung**

Hier gehen Sie in die Tiefe: Von der Bilanzanalyse über Kostenrechnung bis hin zu Controlling und Kennzahlen. Sie erkennen, wie Zahlen strategische Entscheidungen beeinflussen – und wie Sie diese für Ihr Unternehmen gezielt nutzen können.

Inhalte:

- Grundlagen der Finanzbuchhaltung
- Bilanz lesen: Mittelherkunft & Mittelverwendung
- Handelsbilanz, Steuerbilanz, IFRS-Bilanz
- Kostenrechnung: Vollkosten, Teilkosten
- Kennzahlen verstehen & anwenden
- Controlling als Steuerungsinstrument
- Die Balanced Scorecard
- Portfolio Analyse
- SWOT Analyse
- Szenario Technik

Modul 3 - Professional eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Transfer & Integration – BWL-Wissen in Ihrer Praxis anwenden

Jetzt geht es um Ihre Umsetzung.

Gemeinsam reflektieren Sie reale Fälle, trainieren Entscheidungsfindung und entwickeln Strategien für Ihre beruflichen Herausforderungen. So bleibt Ihr Wissen nicht nur Theorie, sondern wird direkt Praxis.

Inhalte:

- Interaktives Gruppen-Coaching mit Praxisfällen
- Sie wenden die erworbenen betriebswirtschaftlichen Kenntnisse auf ihre täglichen Herausforderungen an
- Sie optimieren Ihre individuellen Kompetenzen im Unternehmensalltag

Controlling



Durchblick im Zahlendschungel

Flyer-Download

Zahlen sind die Sprache des Unternehmens - und Controlling ist das Übersetzungs- und Steuerungsinstrument. In einer Zeit von steigendem Kostendruck, rasanter Marktveränderung und wachsender Komplexität wird Controlling zum entscheidenden Erfolgsfaktor. In diesem Seminar lernen Sie, wie Controlling funktioniert und wie Sie bei Controlling-Aufgaben kompetent unterstützen und gestalten können. Sie erhalten einen klaren Überblick über die wichtigsten Fachbegriffe, Instrumente und Methoden - von Kostenrechnung über Kennzahlensysteme bis hin zu modernen Ansätzen mit KI. Wir zeigen Ihnen nicht nur, wie Sie Zahlen sicher lesen und interpretieren, sondern auch, wie Sie Informationen strukturiert aufbereiten, aussagekräftige Analysen erstellen und diese für Managemententscheidungen nutzen. Damit erweitern Sie Ihr Kompetenzprofil und gewinnen Sicherheit im Umgang mit komplexen Daten und Fragestellungen. Controlling bedeutet nicht nur Kontrolle - es bedeutet Gestaltung, Transparenz und Zukunftssicherung. Mit dem richtigen Knowhow schaffen Sie Durchblick im Zahlendschungel, werden zum kompetenten Ansprechpartner im Unternehmen und leisten einen aktiven Beitrag zur nachhaltigen Unternehmenssteuerung.

Modul 1 - Basic

eintägiges Grundlagenseminar
(Präsenz oder Online)

Controlling verstehen - die Basis für Klarheit

Sie erfahren, was Controlling im Unternehmen bedeutet, welche Aufgaben es erfüllt und wie es in die Unternehmenssteuerung eingebettet ist. Zudem erhalten Sie einen verständlichen Überblick über das externe und interne Rechnungswesen sowie die Grundlagen der Kostenrechnung.

Inhalte:

- Aufgaben und Einordnung des Controllings im Unternehmen
- Operatives vs. strategisches Controlling
- Externes vs. internes Rechnungswesen - Unterschiede & Gemeinsamkeiten
- Elemente des Rechnungswesens und klare Begriffstrennung
- Überblick über die Kostenrechnung: Art & Entstehung von Kosten, fixe & variable Kosten
- Kostenrechnungssysteme: Vollkosten- vs. Teilkostenrechnung

Modul 2 - Expert

eintägiges Aufbauseminar
(Präsenz oder Online)

Von der Planung zur Steuerung - Zahlen mit Wirkung

In diesem Modul vertiefen Sie Ihr Wissen über die Rolle des Controllings als Steuerungsinstrument. Sie lernen Planungsprozesse kennen, verstehen die Deckungsbeitragsrechnung und wenden wichtige Controllinginstrumente an - vom Cashflow bis hin zur SWOT-Analyse.

Inhalte:

- Zielsetzung, Planung & Steuerung im Unternehmen
- Deckungsbeitragsrechnungen als Management Entscheidungsgrundlagen
- Moderne Ansätze mit KI
- Betriebsergebnis, EBIT, EBITDA
- Break-even-Analyse, Benchmarking & SWOT-Analyse
- Produktlebenszyklus (product life cycle)
- Portfolioanalyse (Boston Consulting Group)
- Nachhaltigkeitscontrolling (Greencontrolling)

Modul 3 - Professional eintägiges Online-Coaching (auch als zwei halbe Tage buchbar)

Transfer & Integration - Ihre Controlling-Praxis im Fokus

In diesem Modul geht es um die Umsetzung im eigenen Arbeitsalltag. Sie trainieren, Informationen aufzubereiten, fundierte Entscheidungsgrundlagen zu erstellen und sich als kompetente Ansprechperson im Unternehmen zu positionieren. Der Praxistransfer steht klar im Mittelpunkt.

Inhalte:

- Welche Informationen werden benötigt - und wie Sie diese beschaffen
- Aufbereitung von Zahlen und Berichten für das Management
- Möglichkeiten der Eigeninitiative im Controlling
- Kompetente Beratung und Unterstützung durch fundierte Analysen
- Reflexion eigener Fälle & interaktive Praxisübungen

IHR VORTEIL - Expertise nach Wahl

Alle unsere Seminare können entweder von Inga Bräu, von Martin Mösch oder von uns beiden gemeinsam durchgeführt werden. Je nach Thema & gewünschtem Schwerpunkt profitieren Sie von unserem individuellen Fachwissen oder der Kombination unserer Perspektiven. So können wir Ihre spezifischen Bedürfnisse optimal erfüllen & eine maßgeschneiderte, inspirierende Lernumgebung schaffen.

Next Level Training - Ihre Investition in nachhaltigen Erfolg

Unsere Seminare bieten maßgeschneiderte betriebswirtschaftliche und psychologische Weiterbildung für Führungskräfte, wachstumsorientierte Talente und mutige Career Changer. Die Preisgestaltung richtet sich nach der Gruppengröße und dem erforderlichen Coaching-Aufwand, um eine optimale Betreuung und maximalen Kompetenzzuwachs zu gewährleisten.

Teilnehmeranzahl	Coaches	Preis pro Tag
Bis 6 TeilnehmerInnen	1 Coach	1.250 €
Bis 12 TeilnehmerInnen	1 Coach	1.850 €
Bis 12 TeilnehmerInnen	2 Coaches	2.500 €
12-22 TeilnehmerInnen	2 Coaches	3.600 €
1:1 Coachingpaket 5 x 60-90 Minuten		2.500 €

Alle Preise verstehen sich zzgl. gesetzlicher MwSt. sowie ggf. anfallender Reise- und Übernachtungskosten. Für individuelle Angebote & Inhouse-Seminare sprechen Sie uns gerne an – wir erstellen Ihnen ein maßgeschneidertes Konzept!



coachinblackpink.de



[instagram](#)



ERFOLGSSTARTGESPRÄCH
BUCHEN

nextlevel@coachinblackpink.de

Inga Bräu
& Martin Mösch

